

INFORME DE RESULTADOS EVENTOS DE EMPLEO ADELANTADOS POR LA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

MEGA FERIA DE EMPLEO DIVERSA (LGBTI Y JÓVENES)

El presente informe expone cualitativamente los resultados alcanzados en el marco del acompañamiento institucional del espacio y/o evento; los elementos cuantitativos reposan en los sistemas y/o repositorios de datos de analítica de la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ante la cual se encuentra adscrita la Agencia Distrital de Empleo.

1. NOMBRE DE LA JORNADA								
MEGA FERIA DE EMPLEO DIVERSA (LGBTI Y JÓVENES)								
2. LUGAR DE DESARROLLO DE LA JORNADA								
THEATRON								
3. DIRECCIÓN								
CALLE 58 BIS # 10 -23								
4. LOCALIDAD								
CHAPINERO								
5. DÍA Y FECHA								
JUEVES, 4 DE JUNIO DEL 2026								
6. HORARIO								
Hora de inicio: 8:00 AM				Hora de finalización: 3:00 PM				
7. POBLACIÓN								
A continuación, seleccione la/s población/es a la/s o el sector al que está dirige la jornada:								
N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN
1	Afrodescendientes	X	9	Víctimas del conflicto armado	X	17	Reincorporados/ Reinsertados	X
2	Palenqueros	X	10	Víctimas de trata de personas		18	Cuidadores	X
3	Raizales	X	11	Habitante de calle	X	19	Vendedores informales	
4	Indígenas		12	Jóvenes	X	20	Personas cabeza de hogar (con niños menores de 5 años con desnutrición)	X
5	Mujer	X	13	Vejez	X	21	Veteranos	
6	Actividades sexuales pagas	X	14	Discapacidad	X	22	Trabajo decente	X
7	LGBTI	X	15	Migrantes	X	23	Superación de la pobreza	

8	Otra ¿cuál?	Pospendo/ Posegresad o Vendedores informales	16	Sector Bici	24	Población general	X
---	-------------	--	----	-------------	----	-------------------	---

8. OBJETIVO DE LA JORNADA

Promover la inclusión laboral y el acceso a oportunidades de empleo digno para jóvenes y personas de los sectores sociales LGBTI y jóvenes, mediante la articulación interinstitucional y el acercamiento de empresas con vacantes disponibles para las poblaciones en mención. Aunado a los servicios de orientación ocupacional que fomenten entornos laborales diversos, seguros y libres de discriminación. Así mismo, poner a disposición de los buscadores de empleo una oferta complementaria de aliados estratégicos, servicios de formación y emprendimiento.

9. DESCRIPCIÓN DE LA JORNADA

La Megaferia de Empleo por la Diversidad se realizó en Theatron, consolidándose como un espacio de promoción de oportunidades libre de etiquetas y discriminación para conectar el talento diverso con empresas que promueven ambientes laborales incluyentes.

En el marco de la convocatoria abierta a la ciudadanía, la jornada liderada por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Agencia Distrital de Empleo, permitió identificar el perfil y el interés de las personas buscadoras de empleo en acceder a oportunidades laborales formales en la ciudad. Tras este ejercicio de captación y registro, la Agencia realizó la remisión estratégica de la información recolectada a sus equipos técnicos correspondientes, con el fin de activar de manera inmediata las rutas integrales de atención en materia de empleabilidad.

Durante el evento se ofertaron todas las etapas de la ruta de empleabilidad, tales como:

Registro: Consistió en el ingreso formal de los perfiles de las personas buscadoras de empleo a la plataforma institucional de la Agencia Distrital de Empleo. En esta fase inicial, se realizó una caracterización sociodemográfica detallada que permitió identificar las competencias, trayectorias laborales y necesidades específicas de la población asistente, asegurando la captura de información clave para el posterior análisis de los equipos técnicos.

Orientación: Espacio técnico y personalizado donde profesionales especializados de la Agencia brindaron asesoría de manera grupal a los postulantes. Durante esta fase se realizó el diagnóstico del perfil laboral, la revisión de la hoja de vida y la preparación para procesos de selección. En el marco del enfoque de género, esta etapa se centró en identificar y estructurar estrategias para mitigar las barreras de acceso al empleo formal, fortaleciendo su perfil ocupacional y su empoderamiento para el mercado laboral.

Formación: Etapa orientada a robustecer el perfil de los buscadores de empleo para incrementar sus niveles de inserción laboral. Durante la jornada, la oferta formativa se centró en temáticas clave para el cierre de brechas de género y la actualización laboral, tales como:

✓ *Promoviendo oportunidades de formación y empleo con enfoque de inclusión, equidad y diversidad para la feria de Theatron, población joven y LGTBI.*

El anterior taller tuvo en cuenta elementos como:

- Identificación de habilidades: guiar a los oferentes de la feria a reconocer y valorar sus competencias innatas (flexibilidad cognitiva, trabajo en equipo y negociación), transformando su seguridad y autenticidad en herramientas medibles para el mercado laboral.
- Diversidad como ventaja competitiva: cambiar el enfoque de "inserción de minorías" por el de diversidad cognitiva y cultural. el objetivo es enseñarles a proyectar su capacidad de innovar y trabajar en entornos diversos como un factor diferenciador en los procesos de selección.
- Entorno seguro sin etiquetas: garantizar un espacio libre de juicios que valide nombres sociales y pronombres. el contenido no debe segmentarse por colectivos, sino potenciar el perfil profesional e individual de cada oferente para fortalecer su confianza.
- Simulaciones de contexto real: implementar dinámicas prácticas de comunicación asertiva y manejo de la frustración. esto los preparará para enfrentar entornos laborales reales y posibles sesgos, dándoles herramientas de negociación para defender su valor profesional

Intermediación Laboral: Se socializaron aproximadamente 5.000 oportunidades reales de empleo para todos los grupos poblacionales, incluyendo 669 vacantes exclusivas para los sectores sociales LGBTI y 109 para la comunidad trans. Se ejecutaron procesos de postulación directa y atención por parte de las empresas participantes.

Esta fase final y operativa de la ruta que facilitó el encuentro directo, ágil y transparente entre el talento humano disponible y el tejido empresarial aliado presente en la feria. A través de este mecanismo, las personas que completaron el circuito fueron postulados de manera inmediata a vacantes formales que garantizan condiciones de trabajo digno, remuneración justa y seguridad social integral. Asimismo, la información recolectada de los buscadores de empleo interesados fue canalizada hacia los equipos técnicos de las empresas para dar continuidad y seguimiento a sus procesos de vinculación laboral efectiva.

Oferta Institucional Complementaria: Se contó con la participación de entidades aliadas que brindaron servicios como atención psicosocial, asesoría en salud y jurídica, educación flexible y socialización de programas de subsidios y beneficios económicos.

Tales como:

Nº	ENTIDAD	SIGLA	TIPO DE ENTIDAD	OFERTA
1	CASAS LGBTI - SECRETARÍA DISTRITAL	SDIS	Distrital	Espacios seguros que ofrecen atención psicosocial, orientación jurídica, educación

	DE INTEGRACIÓN SOCIAL (SDIS)			flexible, capacitación para el empleo y actividades culturales. En Bogotá, existen 5 sedes activas que garantizan derechos y brindan redes de apoyo para personas de los sectores sociales LGBTI y sus familias.
2	CASAS DE JUVENTUD- SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL (SDIS)	SDIS	Distrital	Casas de la Juventud de Distrito Joven, son espacios en las que personas entre los 14 y 28 años, pueden compartir espacios de formación y aprovechamiento del tiempo libre. Estos lugares permiten el fortalecimiento de habilidades y capacidades en los jóvenes; actúan como espacio de encuentro cultural, social y participativo; cuentan con acompañamiento jurídico y psicosocial y salones amplios para prácticas artísticas.
3	COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	CNSC	Nacional	Difunden el proceso de aplicación a oportunidades en el servicio civil. Posicionan el mérito y la igualdad en el ingreso y desarrollo del empleo público; velar por la correcta aplicación de los instrumentos normativos y técnicos que posibiliten el adecuado funcionamiento del sistema de carrera; y generar información oportuna y actualizada, para una gestión eficiente del sistema de carrera administrativa.
4	CÁMARA DE LA DIVERSIDAD	-	Asociación sin ánimo de Lucro	Su misión es apoyar a individuos, empresas y organizaciones en la consolidación de estrategias de diversidad, equidad e inclusión mediante herramientas de relacionamiento, formación, certificación y evaluación de alto impacto social.
5	FUNDACIÓN GAAT	GAAT	Fundación	Somos una organización social de base comunitaria dedicada a la promoción y defensa de los derechos de las personas con experiencias de vida trans y no binarias, así como de sus familias y redes de apoyo en Latinoamérica y el Caribe. Desde 2008, trabajamos incansablemente para crear un entorno inclusivo y seguro, donde todas las personas con experiencias de vida trans y no binarias puedan vivir con dignidad, ejercer una ciudadanía plena y construir sus identidades de manera libre y autónoma. Promueve un ambiente laboral inclusivo para personas Trans, ofreciendo capacitación, asesoramiento y ubicación laboral.
6	“ESCUCHAR PARA MÁS BIENESTAR LGBTI” SUBRED NORTE	-	Pública	Los servicios que ofreceremos durante la jornada son los siguientes: • Asesoría psicosocial • Asesoría en salud • Stand de educación y prevención en salud con enfoque diferencial LGTBI

				• Pruebas rápidas de VIH, sífilis y hepatitis B Para la realización de las pruebas rápidas, es de obligatorio cumplimiento contar con un espacio que garantice privacidad tanto para la auxiliar de enfermería como para la persona que se realiza el tamizaje. Este espacio puede ser una carpa con tres paredes, un salón u oficina que cumpla con las condiciones de privacidad, además de una mesa y dos sillas.
7	COLPENSIONES	-	Nacional	Socialización de programa BEPS (El programa Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) de Colpensiones es un mecanismo de ahorro voluntario y flexible para la vejez, dirigido a colombianos con ingresos inferiores a un salario mínimo. Permite ahorrar desde \$20.000 COP, con rentabilidad, subsidio del 20% del Gobierno, seguro de vida gratuito y un ingreso vitalicio.) para colombianos mayores de 18 años beneficiarios en salud de alguien más o pertenecientes al régimen subsidiado
8	SECRETARIA DE GOBIERNO - DDHH	SDG	Distrital	Rutas de atención de la Dirección de Derechos con énfasis en la ruta de atención a víctimas de Violencias en razón a su orientación sexual e identidad de género.
9	SUPERINTENDENCIA DE SUBSIDIO FAMILIAR		Nacional	Atención y Servicios a la Ciudadanía sobre Subsidio Familiar de Vivienda para fortalecer un modelo de inspección, vigilancia y control justo, efectivo, garante, incluyente y protector de los derechos humanos, que promueve la universalización del sistema del subsidio familiar, en el marco de una gestión ética, transparente y generadora de confianza pública.
10	SALVIA (Sistema Nacional de Registro, Atención, Seguimiento y Monitoreo)		Nacional	Ofrece orientación a las víctimas, activa las rutas de atención articulando a la institucionalidad responsable y realiza seguimiento para establecer alertas y estrategias de reacción frente a barreras de acceso.

10. SOCIALIZACIÓN DE PRINCIPIOS DE TRABAJO DIGNO Y DECENTE

Adicionalmente, en el marco de la Ley 2466 de 2025, los decretos 1527 de 2024, y CONPES 33 de 2023, se adelanta sensibilización sobre los principios de trabajo digno y decente, con el propósito de garantizar que todas las personas tengan la oportunidad de acceder a un empleo productivo y de calidad, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.

Bajo este enfoque, el Trabajo Decente se sustenta en los cinco principios fundamentales socializados en esta jornada, mediante los siguientes elementos:

- URL video de principios de trabajo digno y decente:
<https://drive.google.com/file/d/1F8yCb0-6fwFKu8-ZPNjsTpPVCcofVGMj/view>

1
TRABAJO DECENTE Y DIGNO

¿ QUÉ ES?

Contar con oportunidades de un **trabajo** productivo y que produzca un ingreso digno:

- Seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias.
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad.
- Libertad para que la gente exprese sus opiniones, Organización y participación en las decisiones que afectan sus vidas.
- Igualdad de oportunidad y trato para todas las mujeres y hombres.

¿ CUALES SON LOS PILARES?

1. Creación de empleos e ingresos
2. Garantía de los derechos del trabajo
3. Extensión de la protección y seguridad social
4. Promover el diálogo social

2
PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Conpes 33 de 2023 "Política Pública de Trabajo Decente y Digno"

Entorno de trabajo seguro y saludable

Abolición efectiva del trabajo infantil

Libertad de asociación, libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva

Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

11. OBSERVACIONES, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La jornada evidenció que Bogotá fortalece espacios laborales incluyentes y libres de discriminación para jóvenes y personas de los sectores sociales LGBTI. La articulación interinstitucional facilitó el acceso a 5.049 puestos de trabajo ofrecidos por el sector privado. Se concluye que la inclusión laboral es una apuesta efectiva por la equidad, el bienestar y la garantía de derechos, promoviendo el reconocimiento del talento diverso en la ciudad.

12. ASISTENCIA: PROFESIONALES PARTICIPANTES (LISTADO OPCIONAL)

Nota: Los/as ciudadanos/as participantes se registran mediante el formulario ArcGIS dispuesto para tal fin, por la Entidad.

A continuación, se mencionan los profesionales de la *Secretaría Distrital de Desarrollo Económico* que participaron en el espacio:

- Por parte de la Agencia Distrital de Empleo:

- FABIAN BUENO
- MARIA DEL PILAR DIAZ
- JORGE MOLINA
- MARY PEÑARANDA
- ANGELICA CUARTOS
- SANTIAGO AVELLANEDA
- VANESA LEON
- SAIDA BELTRAN
- HENRY ALEXANDER BARAJAS
- ESTEFANIA MORENO
- JAIME BARRIOS
- YENNI GARAY
- JONATHAN RODRIGUEZ
- NINI JOHANA PEREZ
- AZUCENA LÓPEZ
- DIANA BARRERA
- JAVIER NIÑO
- ESTEBAN SANABRÍA
- NURY CARABALLO
- KEILA ARIZALA
- MIGUEL CÁRDENAS
- ROSA IBAÑEZ
- LUIS MALAGÓN
- DAVID CAMILO ORTIZ
- MAICOL MOSQUERA
- LUCIA CRUZ
- ASTRID SANDOVAL
- LINA RAMIREZ
- CATALINA PRADA
- LEILA FIGUEREDO
- MARIA JOSE NIETO
- MARIA XIMENA AMAYA
- XIMENA CARVAJAL
- LEONARDO CRUZ
- PEDRO RIVAS
- LUIS FORERO
- PAOLA MEJIA

- LUCIA HERNANDEZ
- DIANA CARDENAS
- MARIBEL TIRADO
- ELKIN CELY
- VANESSA GUERRA
- CARLOS MONTOYA
- DANIEL ABELLO CUBILLOS
- SANDRA RUIZ
- OSCAR ORTIZ
- LISBETH GONZALEZ
- LILIANA SUAREZ
- SHARA BUENAÑOS
- SORAYA POVEDA
- GUILLERMO GONZALEZ
- JOHANA GONZALEZ
- MIREYA MAYORGA
- LINDA ROSERO
- CLARA LAMO
- SANTIAGO CARRILLO
- JOHANA BAÉZ
- VIVIANA CANTOR
- YESSICA LORENA MARTINEZ
- JEFFERSON DÍAZ
- ADRIANA MORENO
- MILENA DOMÍNGUEZ
- YEIMI HERNANDEZ
- ANGELICA NIÑO
- NAIDU SATOSQUE
- PEDRO RIVAS
- PAOLA TREJOS
- CLAUDIA DAVILA
- ANGELA GARCIA
- STEFY SARMIENTO
- INDIRA LILIANA
- YIMMY SANCHEZ
- ANA MARIA JEREZ
- SEBASTIAN CASTILLO

- ROCIO SANCHEZ
- LICETH NATHALIA RIVERA
- ANGELA PAEZ
- LUZ AIDA RODRÍGUEZ
- MARIO PLAZAS
- DANIEL CARO
- VIVIANA MENDEZ
- ESTEFANÍA MACIAS
- Por otras dependencias de la Entidad:
 - Formación para el Trabajo (Experta)
 - Subdirección de Emprendimiento
 - Melissa María Moore Díaz – Asesora Despacho
 - Gabrel Tatar – Referente poblacional LGBTI del Despacho

Externas ADE

- CASAS LGBTI - SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL (SDIS)
- CASAS DE JUVENTUD- SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL (SDIS)
- COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
- CÁMARA DE LA DIVERSIDAD
- FUNDACIÓN GAAT
- “ESCUCHAR PARA MÁS BIENESTAR LGBTI” SUBRED NORTE
- COLPENSIONES
- SECRETARIA DE GOBIERNO - DDHH
- SUPERINTENDENCIA DE SUBSIDIO FAMILIAR
- SALVIA (Sistema Nacional de Registro, Atención, Seguimiento y Monitoreo)

12.1 LISTADO DE ASISTENCIA (opcional)

PROCESO GESTIÓN ECONÓMICA					
LISTA DE ASISTENCIA					
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO IDENTIDAD	CARGO/ENTIDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO
18	Carolina Quirós		Contador/IDRays	0001	
19	Rafael Banguera A		SDMYer-ENEM	Subsecretaría	
20	Stephan GARCIA B		SDMYer-ENEM	DI-DIP	
21	Carla Pérez		SDMYer-ENEM	DI-DIP	
22	Carla A. Cordero		SDMYer-ENEM	Subsecretaría	
23	Stephan Rodríguez E		Superintendencia	OPU	
24	Hydrocarbofite R		Superintendencia	OPU	
25	Manoel Díaz		Consultor Senior	Comisión de Asesoría	
26	John Ramírez		Profesor	Unidad de Asesoría	
27	Simón Castaño		Promotor Social	Unidad de Asesoría	
28	Orlando Gil		Intendente/SDS	Subsecretaría	
29	Yamir Esteban Torres		SDS	Subsecretaría	
30	Walter Farián		SDS	Subsecretaría	
31	Paula GARCIA C		SDMYer	CIOM	
32	Yohana Castro Pardo		CIOM	CIOM	
33	Juan Carlos Olaya Pardo		ENSC	Comando	
34	Das GARCIA Pardo		Intendente/CIOM	Taller de Trabajo	
Este documento es propiedad de la Agencia de Empleo de Bogotá y no se permite su reproducción total o parcial sin el consentimiento escrito de la Secretaría de Desarrollo Económico. Se prohíbe la explotación económica o el alquiler de este documento. Toda infracción será sancionada de acuerdo con la Ley 1712 de 2014. Para el caso de datos personales, se prohíbe su divulgación sin el consentimiento escrito de la persona afectada. Toda infracción será sancionada de acuerdo con la Ley 1712 de 2014.					
Elaborador: Ingrid Rodríguez / Profesional Universitario / SGA		Revisor: Juan Sebastián Arce / Ciudad / Contraloría / CAP		Aprobador: Jessica Patricia Jasso / Subsecretaría / SGA	
Carlos Zepeda		Conversiones		Mecanismo	

13 ANEXOS - REGISTROS FOTOGRÁFICOS

13.1 EVIDENCIA FOTOGRÁFICA





13.2 PIEZA COMUNICATIVA (si aplica)



Fecha de elaboración: 25/06/2026

Elaborado por:

Firma del encargado/a

Nombre del encargado/a: Naidu Liney Sastoque Espitia

Cargo: Contratista

Dependencia: Agencia Distrital de Empleo / Subdirección de Empleo y Formación

Revisado: Deisy Yohana Báez / Contratista / SEF - ADE

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Vigencia 2026

Aprobado por: Fabian Bueno / Referente principal de la Agencia